



**Una risorsa  
per le tue risorse**

# O.B.R.



Articolazione territoriale regionale  
di



Fondo paritetico interprofessionale  
istituito da



I Fondi interprofessionali **finanziano la formazione dei lavoratori** delle imprese aderenti

Con la legge 845 del 1978 tutte le aziende che versano il contributo obbligatorio contro la disoccupazione involontaria (il c.d. 0,30%) possono scegliere di destinarlo a un Fondo interprofessionale per la formazione continua



Con Fondimpresa tutte le aziende hanno a disposizione la possibilità di formare **gratuitamente** propri dipendenti (operai, impiegati e quadri) con docenti **specializzati**



Investire nella formazione dei dipendenti è importante



**Gratifica e specializza le persone**

**Accresce la produttività**



**Aumenta la competitività dell'impresa**

**Migliora il coinvolgimento nel business dell'impresa**



La rete

 **fondimpresa**



È aperto alle  
imprese di **ogni  
settore e  
dimensione**



Fondo interprofessionale  
per la formazione continua  
di **Confindustria, Cgil, Cisl, Uil**



È il **fondo più importante** in  
Italia per numero lavoratori  
e attività

**Fondimpresa**, come tutti i fondi interprofessionali, non organizza e gestisce direttamente corsi e percorsi di formazione, ma valuta, approva e **finanzia** progetti e **programmi di formazione** promossi dalle imprese aderenti per i lavoratori



**Valutare**



**Approvare**



**Finanziare**

# Obiettivi di **Fondimpresa**



- 📎 Favorire lo sviluppo dell'**aggiornamento** e della **formazione** nelle imprese italiane al fine di accrescere la **competitività** delle **imprese** e le **competenze** dei **lavoratori**
- 📎 Promuovere la **cultura della formazione** come strumento essenziale per l'innovazione, lo sviluppo e la valorizzazione del capitale umano

# Adesione a Fondimpresa

L'adesione comporta il **trasferimento automatico del contributo obbligatorio** per legge dello **0,30%** dall'INPS a Fondimpresa



# Gli strumenti a disposizione

## Conto formazione

Conto aziendale nel quale ogni singola azienda aderente accantona il 70% della quota versata e dal quale può attingere quanto serve per realizzare, in qualsiasi periodo dell'anno, azioni formative condivise rivolte alle/ai propri dipendenti

**Come si  
sviluppa  
l'attività**

## Conto Sistema

E' un conto collettivo alimentato con il 26% dei versamenti, finalizzato principalmente a sostenere, mediante Avvisi pubblici, la formazione continua nelle piccole e medie imprese, favorendone l'aggregazione in Piani formativi di ambito interaziendale, territoriale o settoriale

## I numeri

**182.000**  
aziende  
aderenti



**4,5**  
milioni di  
lavoratori



**2,8**  
miliardi di  
finanziamenti





# Organismo Bilaterale Regionale del Piemonte



Organismo Bilaterale Regionale  
del Piemonte  
è l'articolazione territoriale regionale di



# Attività

O.B.R. ha compiti di **promozione**,  
**verifica** e **monitoraggio**  
della **formazione** continua  
di operai, impiegati e quadri  
delle **imprese** aderenti  
del territorio piemontese



# OBR: dettaglio attività



## PROMOZIONE

Promozione delle iniziative per **incentivare l'utilizzo delle risorse** economiche accantonate a favore dei percorsi formativi



## VERIFICA

**Istruttoria** formale e documentale **dei progetti** presentati e delle richieste di integrazione a valere sul Conto Formazione



## MONITORAGGIO

Rilevazione e **valutazione dei risultati** delle attività formative finanziate da Fondimpresa e realizzate nel territorio piemontese



## INFORMAZIONE

**Supporto, assistenza e consulenza** nella presentazione e gestione dei progetti a valere sul Conto Formazione

# OBR: per chi

Svolge la propria attività a favore di tutte le imprese operanti in Piemonte di **qualsiasi settore** economico, di **qualsiasi dimensione** che abbiano aderito a Fondimpresa **anche se non associate a Confindustria**





### **O.B.R. PIEMONTE**

Via Vincenzo Vela, 23  
10128 - Torino

T +39.011.4546314

[www.obrpiemonte.it](http://www.obrpiemonte.it)

P.IVA e C.F. 09468400016